



Team Building

O que é, como funciona e por que fazer.

PLENA MENTE

DESENVOLVIMENTO
HUMANO E ORGANIZACIONAL

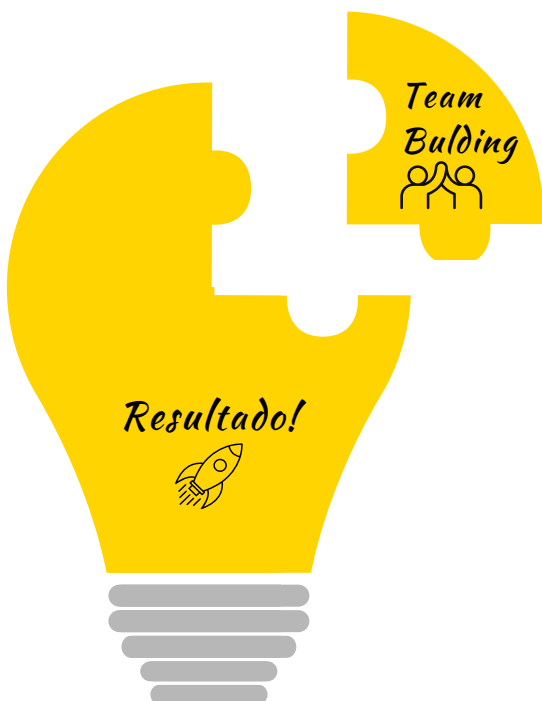


Team Building

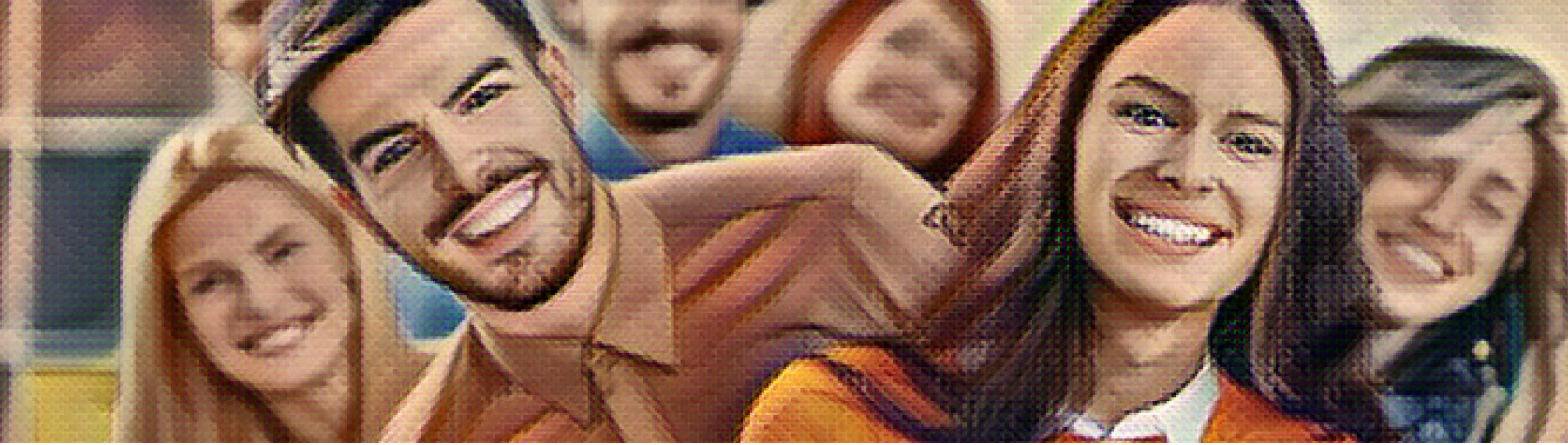
Procurando meios para promover uma **melhor gestão** de equipes e alcançar uma maior **eficiência e conexão** entre o time?

Então, está lendo o Ebook certo!

Sabemos que toda empresa tem anseio de obter bons resultados e performance!



Criar um clima que **proporcione** o aumento do engajamento entre os envolvidos é fundamental para gerir resultados.



O que é Team Building?

É uma **metodologia** que abrange um conjunto de atividades aplicadas de maneira dinâmica, descontraída e cooperativa, para **favorecer** a colaboração e integração entre membros de uma equipe, liderados e líderes.

Consolidando equipes!

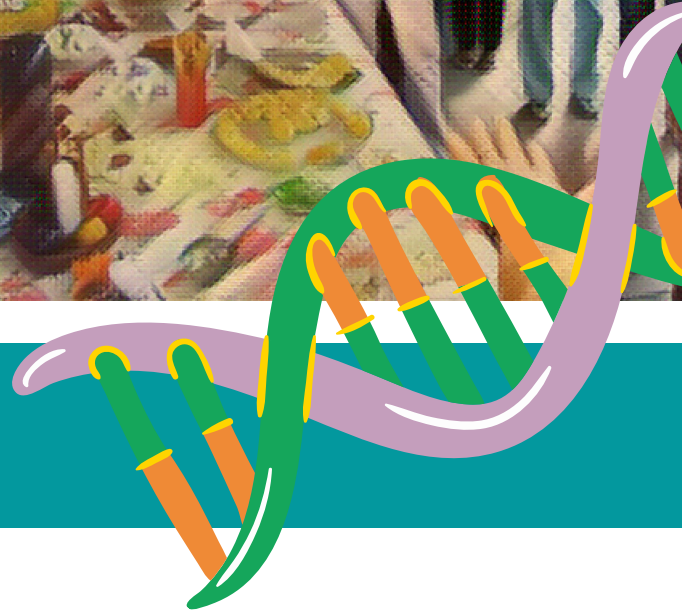
Team Building é um termo derivado do inglês que traduzido significa 'consolidação de equipe', ou seja, uma **ferramenta criada para fortalecer as relações** dentro da organização.

Um aspecto essencial dessa atividade é o seu aspecto lúdico e sua ambientação. Lugares diferentes, num contexto mais amplo, utilizando-se jogos, esportes, vivências e experiências que se assemelham ao trabalho, mas de forma diferenciada.



Como funciona?

A Plena Mente há mais de 20 anos vem atuando na área de desenvolvimento humano e organizacional, e ao longo de nossa história construiu uma forma refinada e personalizada de aplicar e desenvolver Team Building!



DNA corporativo



Sabendo que cada **organização** possui um DNA corporativo único, a estruturação dessa intervenção é feita de maneira **personalizada** pela Plena Mente.

Grandes **transformações organizacionais** acontecem a partir da conscientização e do desejo das pessoas.

Portanto, tornamos possível que empresas e pessoas alcancem a realização daquilo que é essencial para serem mais prósperas e atuem em colaboração rumo a grandes resultados.

Para propor um Team Building eficiente é preciso um bom diagnóstico, para assim sugerir vivências práticas, dinâmicas, com profundidade e leveza para de fato alcançar os objetivos e aspectos identificados a serem trabalhados.




PLENA-MENTE
DESENVOLVIMENTO
HUMANO E ORGANIZACIONAL

Um bom diagnóstico!



Por isso, sempre que nos tornamos parceiros nas organizações para implementar um Team Building, abrimos espaços para conversas exclusivas e executamos um processo de diagnóstico personalizado para entender os desafios particulares que cada empresa deseja superar através desse tipo de intervenção!



Como saber se é hora dessa intervenção?



O Team Building é uma ótima opção a ser idealizada e promovida pelo RH e liderança se:



O diagnóstico realizado aponta necessidade de unir e integrar as pessoas de maneira genuína e duradoura.



O diagnóstico indica ações que vão além do aprofundar conhecimentos técnicos dos funcionários.



O diagnóstico reforça a necessidade de promover uma equipe de alta performance focando na necessidade das relações de confiança entre os indivíduos que compõem o time.



Quando o diagnóstico aponta ser crucial melhorar o clima organizacional, diminuir atritos e potencializar os talentos dos colaboradores.

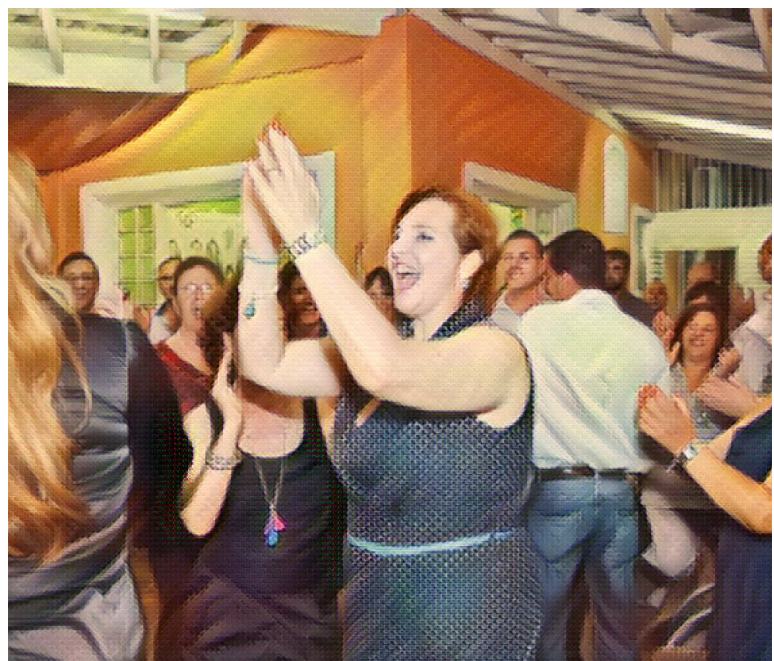
Team Building é um único encontro?

A quantidade de encontro dependerá do desafio a ser empreendido pelo time.

Alguns team buildings são realizados em forma de um processo que vai se transformando junto com a transformação do time.

Geralmente são casos onde há necessidade de reconstruir confiança, ou times que passaram por grandes dificuldades comportamentais provocadas por mudanças organizacionais, posturas gerenciais ou até mesmo, por eventos mais traumáticos.

O mais comum é realizar team building em encontro único e com enfoque mais pontual, mas temos excelentes experiencias transformando o TB num processo de construção junto com os times.



Quem pode ou deve participar de Team Buildings?



Juntamente com o diagnóstico e definição de objetivos, sugere-se também o tipo ideal de Team Building.

Existem Team Buildings verticais, que são realizados com todo o time de uma determinada área.

Há também os horizontais, por exemplo, quando se deseja fortalecer relacionamento entre pares de áreas corporativas ou de liderança.

E há os Team Buildings mistos, onde participam diversos stakeholders para criar um espírito de time global na organização.

Resultado!

Team Building

A Plena Mente deseja abrir espaços de conversas exclusivas com os RH's e gestores para tirar todas as suas dúvidas, bem como entender os desafios particulares que a sua empresa almeja superar através desse tipo de intervenção!

Vamos marcar essa conversa? Entre em contato conosco pelas informações abaixo!

Vamos agendar uma conversa?



Te esperamos!!!

LinkedIn



@plenamentedho



Telefone



(12) 3923-4649



Endereço



Rua Madre Paula de São José, 163 – Vila Ema
São José dos Campos – SP Cep: 12243-010



Compartilhe!



Plena Mente há mais de 20 anos
transformando o essencial!

Acesse nosso site e conheça o nosso trabalho!
plenamentedho.com.br



Clique no ícone.

Compartilhe este material com todos os seus conhecidos que
podem se beneficiar com isso!

