

PROGRAMA DE

DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA



PLENA MENTE

QUAL O NOVO PAPEL DA LIDERANÇA?

Você se sente pronto/pronta para lidar com a diversidade e as adversidades da liderança atual?



VOCE SABIA?



6 a cada 10 funcionários estão desengajados no local de trabalho!

Gallup, Workplace Consulting & Global Research, 2022.



71%

dos executivos reconhecem que precisam mudar o seu estilo de liderança!

Pesquisa CEO Forum Amcham, 2022.



40%

dos líderes não estão preparados para mudanças!

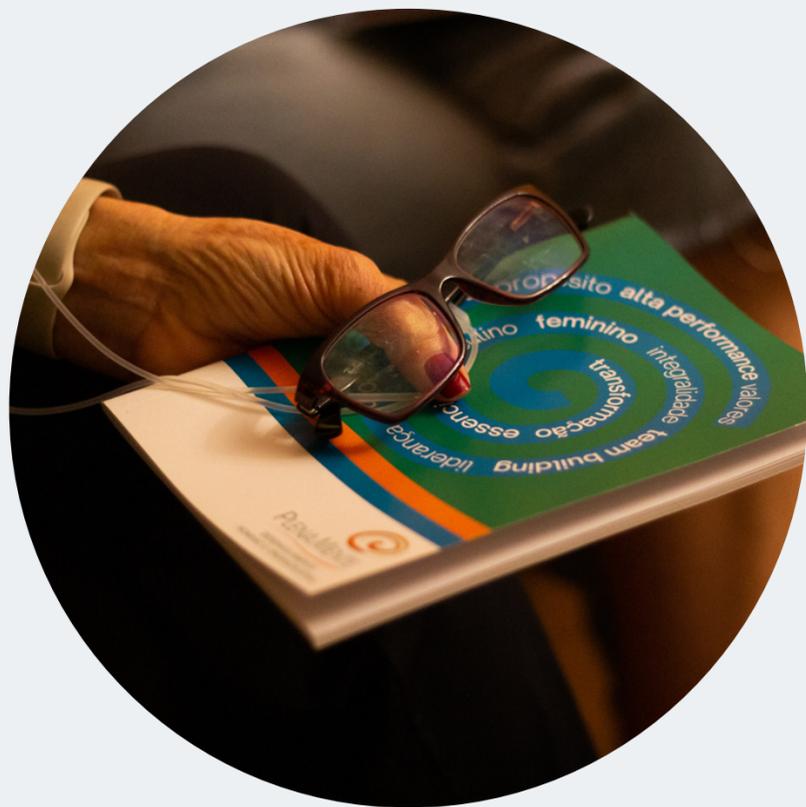
Pesquisa Olivia Brasil: Consultoria de Transformação Organizacional, 2022.

UM CONVITE PARA DESENVOLVER UMA LIDERANÇA MAIS CONSCIENTE E PLENA.

Líderes ocupam papel de **grande destaque** em uma organização, querendo ou não, estão sempre sendo observados como **referência**. São responsáveis por comunicar a visão almejada de forma clara, liderar pessoas, gerenciar processos, e exercem um papel essencial na construção de resultados com qualidade e consistência.

Portanto, existe uma responsabilidade ainda maior para que estes líderes vivam e **propaguem** uma cultura organizacional saudável e sejam um modelo de conduta para sua equipe.



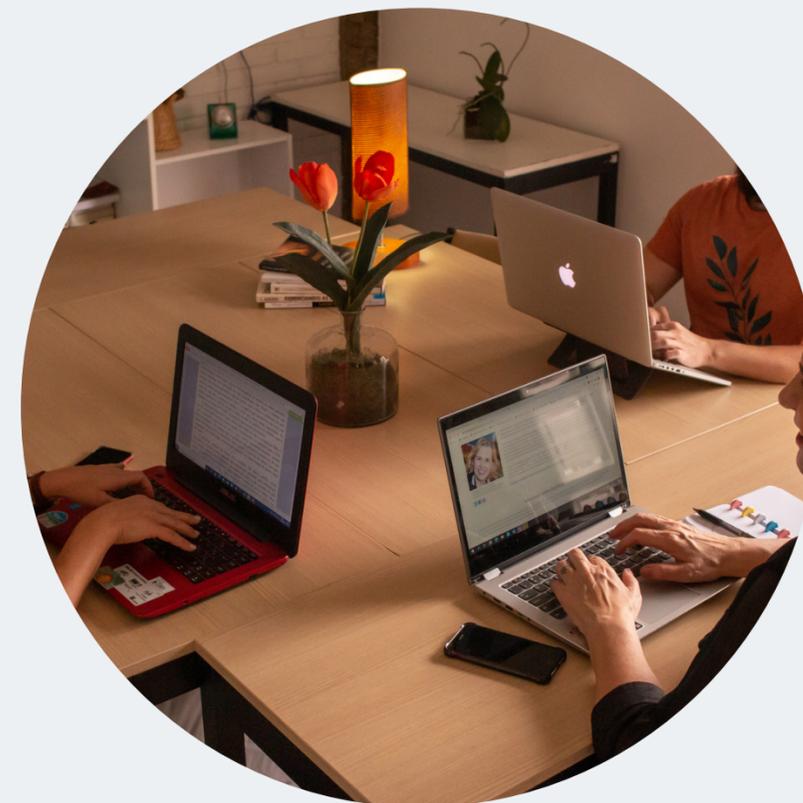


*"Quem olha para fora,
sonha.
Quem olha para dentro,
desperta."*

Carl Jung

"A principal ferramenta de liderança de um líder é ele mesmo, pois seu modelo mental atua em tudo o que realiza."

Ana Lícia Reis, CEO Plena Mente



A TRANSFORMAÇÃO COMEÇA POR VOCÊ!

Desenvolver sua **Liderança** é fundamental para apoiar uma jornada de **transformação cultural** na empresa, unindo **Gestão de Pessoas e Gestão de Processos**, numa única **visão de excelência**.

Por isso aqui iremos te apresentar um pouco mais sobre o **Programa de Desenvolvimento de Liderança - PDL**.



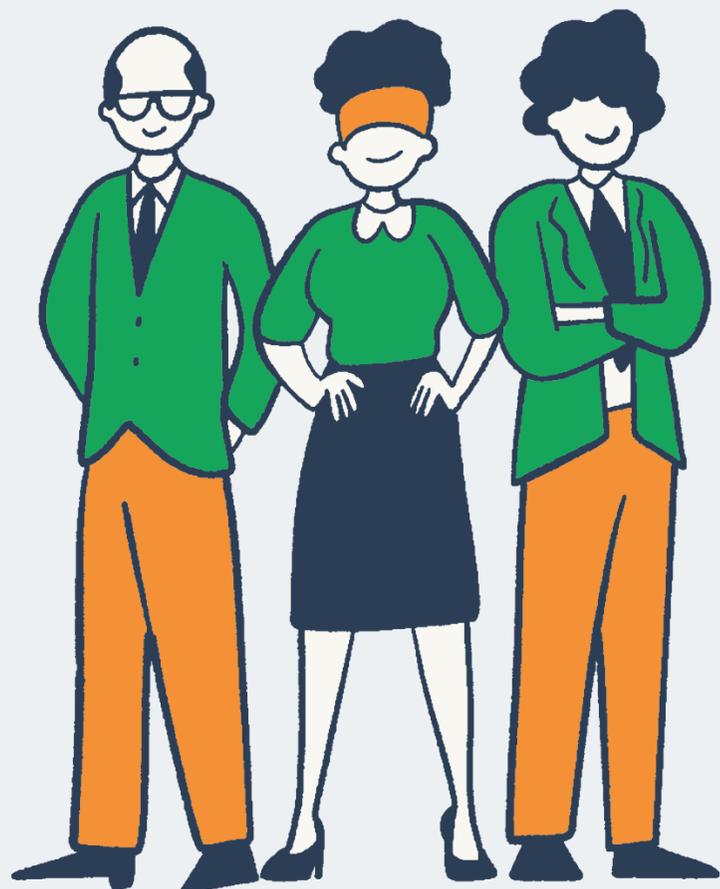
DIAGNÓSTICO ASSERTIVO

Assim como cada pessoa possui um estilo de liderar único, com qualidades intrínsecas e pontos de atenção, no momento de propor um Programa de Desenvolvimento de Liderança, também é essencial realizar um **diagnóstico assertivo** para propor uma plano **personalizado**.

Esse diagnóstico nos permite saber de maneira customizada, por onde começar e em qual profundidade, quais tópicos e skills serão trabalhadas e assim alavancar o progresso de desenvolvimento do líder já num curto prazo de tempo, bem como apoiar cada vez mais esse líder em sua jornada.



OBJETIVOS QUE PODEM SER ABORDADOS



OBJETIVOS ABORDADOS

01

DECISÕES

- Tomada de decisões de líderes.
- Gestão de conflitos.

02

TALENTOS

- Ações de desenvolvimento / banco de talentos.

03

EQUIPES

- Formar equipes de alto desempenho, multidisciplinares e complementares.
- Autonomia aos times e delegação.
- Feedback e Papo Aberto.

04

SELEÇÃO

- Ocupar cargos vagos (seleção interna) e contratar assertivamente (seleção externa).

05

TREINAMENTOS

- Elaborar treinamentos estratégicos com base no mapeamento das competências.

06

CARREIRA

- Estabelecer planos de carreira.

07

PLANOS

- Criar programas de remuneração e/ou remuneração variável.

08

VISÃO SISTÊMICA

- Fortalecer a **integração, visão sistêmica** e compreensão de que somos todos responsáveis por um **único resultado**.

09

SUCCESSÃO

- Plano de sucessão.

10

MODELO MENTAL

- Fortalecer o **modelo mental da gestão** no papel e competências de líderes.

BENEFICIOS & RESULTADOS



BENEFÍCIOS & RESULTADOS

- Após implantação do programa, a gestão por competências passa a ser realizada pelo RH da empresa (consultoria interna), com eventual apoio de consultoria externa.

• Gestão de pessoas alinhada ao posicionamento estratégico e missão corporativa.

• Maior integração das funções, motivação, rendimento e produtividade.

• Fortalecimento da tomada de decisões gerenciais com base nas competências.

• Clareza, alinhamento sobre as necessidades, redução da subjetividade e consequente engajamento das pessoas.

• Líderes preparados para gestão e exercer uma liderança estratégica, instigados a manterem o desenvolvimento da liderança ao longo da vida.

• Garantir a manutenção do capital intelectual (potenciais e talentos).

• Resultados mais sustentáveis e sistêmicos, com maior competitividade de mercado.



*ESTÁ NA HORA DE AMPLIAR A SUA
CONSCIÊNCIA DE LIDERANÇA?*



3

REFLEXÕES PARA SE FAZER AINDA HOJE:

1^o

Saiba que dentre os papéis do gestor ou líder, um deles é ser um influenciador da Cultura.



3^o

Como seu modelo mental de gestão tem influenciado nos aspectos emocionais, operacionais e estratégicos da organização?

2^o

Líder você é um Storyteller: um “contador de histórias” do passado e do futuro, que age no presente, capaz de mobilizar pessoas rumo à um objetivo!





"Nenhuma pessoa será um grande líder se quiser fazer tudo sozinho ou se quiser levar todo o crédito por fazer isso."

Andrew Carnegie

**UM CONVITE À
TRANSFORMAÇÃO!**



*Gostou desse
material?*

Compartilhe este E-book com todos os seus conhecidos que podem se beneficiar com isso!

Instagram



@plenamentedho

Facebook



@plenamentedho

LinkedIn



@plenamentedho

Telefone



(12) 99740-4669

Endereço



Rua Madre Paula de São José, 163 – Vila Ema
São José dos Campos – SP Cep: 12243-010

Plena Mente há 20 anos transformando o essencial!

Acesse nosso site e conheça o nosso trabalho!
plenamentedho.com.br



Clique no ícone.



Fale conosco!

PROGRAMA DE

DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA

