



MahaLÍDER[®]

O caminho da liderança consciente

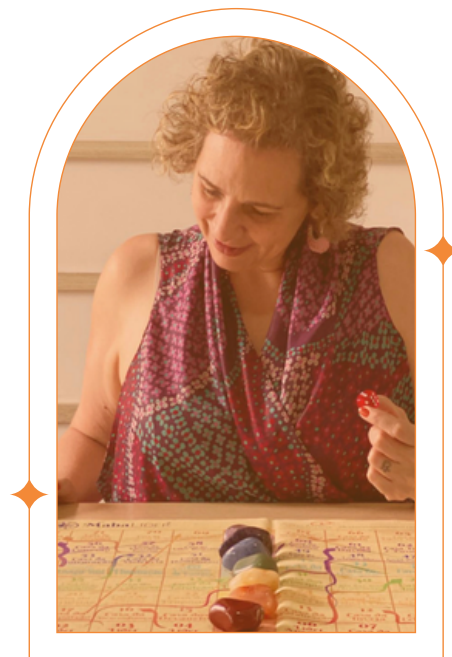


Um caminho instigante para desenvolver a si, ao time e à empresa.




DESPERTE O LÍDER PLENO QUE HÁ EM VOCÊ!

O Maha Líder® foi elaborado para ser uma atividade lúdica e dinâmica, a qual promove a **TRANSFORMAÇÃO DO MODELO MENTAL**.

O propósito é de levar o/a **LÍDER** e os **GRUPOS DE LIDERANÇA** a refletirem sobre o caminho necessário para alcançar um objetivo ou solucionar uma questão desafiadora, considerando aspectos humanos de forma holística.

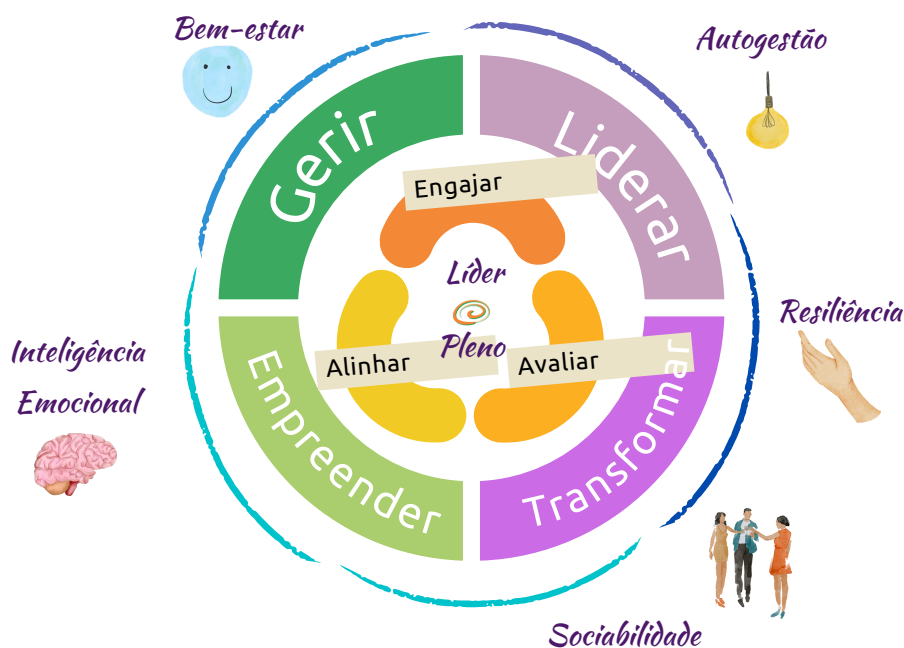


Quais os fundamentos da liderança plena?

-  5 princípios da grandeza pessoal do líder.
-  4 Papéis para liderar com estratégia!
-  3 Práticas diárias da sustentação.

MODELO 5 X 4 X 3

• Aviso Legal: Essa imagem possui direito autoral de propriedade da PlenaMente *



Inicie sua jornada!



PÚBLICO ALVO: Indivíduos, Grupos ou Times.

Pessoas que desejam assumir a liderança da própria vida, líderes informais ou líderes de projetos, gestores de pessoas ou de negócios.

EM QUAIS SITUAÇÕES UTILIZAR?

- Autoconhecimento profundo;
- Integração e alinhamento de equipes;
- Prévia para Planejamento Estratégico;
- Convenções e apresentações de resultado;
- Coadjuvante em processos de desenvolvimento de liderança, tanto utilizado pontualmente como em consonância ao processo dos líderes.



O Maha Líder[®] conduz os participantes pelo caminho da Liderança Consciente, o qual aborda reflexões filosóficas e também envolve questões práticas.

Os líderes saem com uma referência sobre a forma como estão lidando consigo e com os diferentes stakeholders, abrindo oportunidades para uma nova mentalidade impulsionadora para busca de novos caminhos.



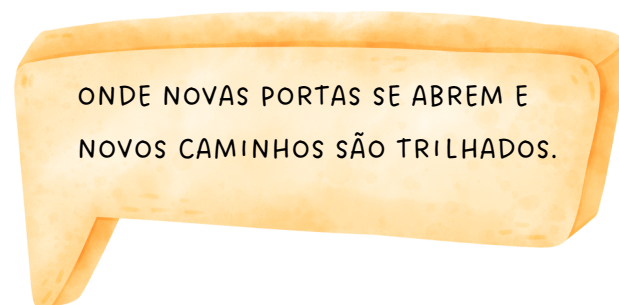
Por que você ou o time devem jogar?

DESENVOLVENDO UMA LIDERANÇA CORPORATIVA PLENA DE UMA MANEIRA LÚDICA.

Se você, seu time ou sua empresa estão em busca de um ambiente mais inclusivo, de uma visão holística e cuidadosa, de uma liderança engajada com a visão do todo, que busca a plenitude e relacionamentos humanitários com prosperidade nos resultados, você precisa experimentar esse processo de profundo autoconhecimento e alinhamento em time.

Enquanto se vivenciam na atividade, as casas e as estações, novos níveis de consciência e de riscos são apresentados, levando as pessoas a falarem de temas desafiadores, profundos, mas com leveza e entusiasmo.

As pessoas e times que já experimentaram o jogo, criaram maior conexão entre si, melhor compreensão da jornada que estão vivenciando e sobre os desafios e possibilidades que podem experimentar ainda. Relatam ampliação da intuição e percepção das “coincidências” diárias que se conectam ao tema trabalhado.



Desbravando os perfis de liderança

Ao iniciar sua jornada nessa atividade você irá perceber que existem níveis de compreensão sobre a construção da persona de liderança.

Essa visão é fundamental para que cada líder identifique o processo disparador de alguns mecanismos de defesa e como desconstruí-los.

Dentro de cada ser humano existe uma parte que guarda lembranças de decepção e dor, a qual faz emergir um ego que cria mecanismos de proteção.

E ao assumir desafios de exposição e liderança esses mecanismos são reativados com maior intensidade.

O CAMINHO NEM SEMPRE CONFORTÁVEL,
MAS NECESSÁRIO DE OUVIR E REFLETIR
SOBRE SI MESMO!



A liderança é um fator provocador desse processo e o líder também cria algumas formas de se manter seguro em si mesmo, tornando mais desafiador que caminhe para uma liderança ecológica, sistêmica, considerando o nós e o eu, nas tomadas de decisão.

Ao tomar consciência desse jogo interno, o líder ou o time, se torna muito mais pronto para cocriar um caminho sistêmico, lidando de forma mais leve com os estados de consciência limitadores, vendo-os como jornada de autoaprimoramento.



Personas de um Líder

Uma atividade que possibilita identificar um perfil de liderança em você!



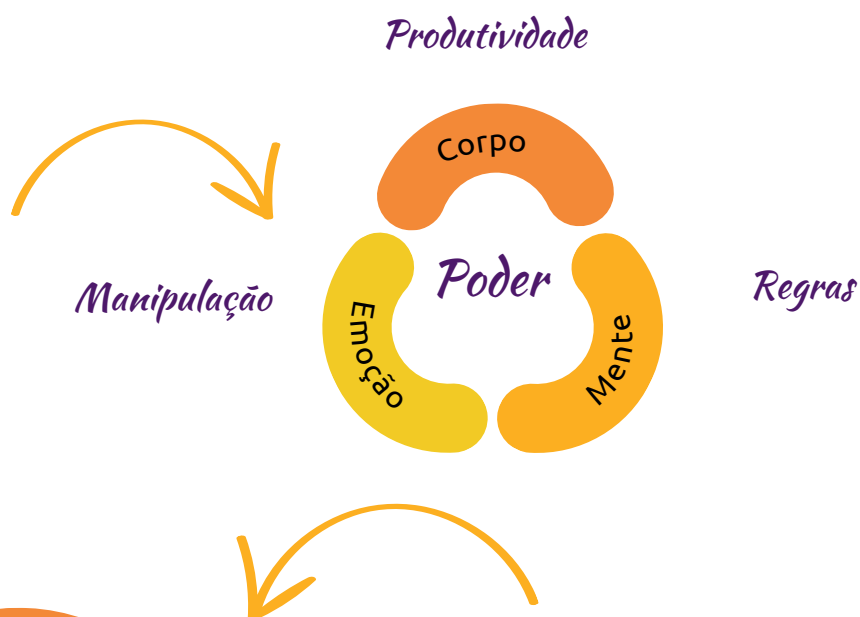
Como estão as empresas governadas por esses líderes?

Sabemos que **as organizações estão limitadas** ao nível de consciência de seus líderes, portanto insights de ampliação de consciência se fazem necessários aos times de liderança para que possam levar as empresas para novos níveis de pensar, sentir e agir organizacionalmente.

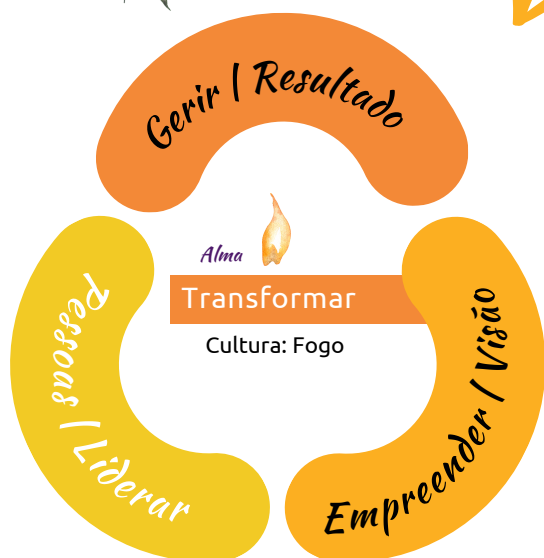
DA EMPRESA FRAGMENTADA PARA A EMPRESA PLENA

EMPRESA FRAGMENTADA:

Não há pensamento sistêmico. Equipe desmotivada, falta alinhar os elementos vitais para fluir rumo aos resultados de prosperidade.



Corpo - Terra
Melhoria de Processos



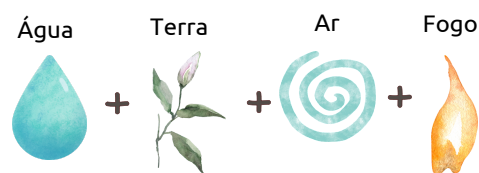
Emoção - Água
engajar | Co-criar



Mente: Ar
Cliente

EMPRESA PLENA:

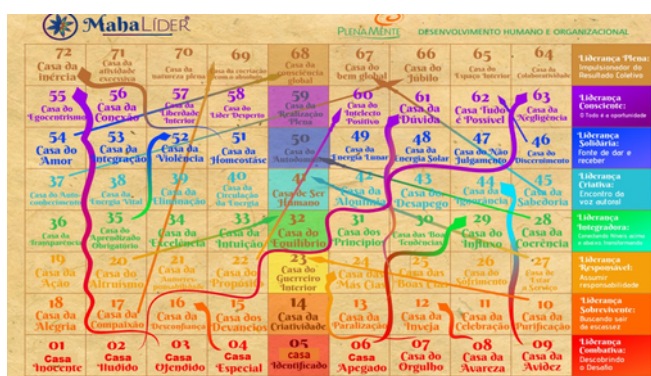
Abraça a jornada da transformação essencial. Uni os elementos vitais para alcançar resultados de prosperidade.



Elementos Vitais
Água- Terra - Ar - Fogo
Unidos formam o pensamento sistêmico.

Na prática: Como se joga.

Há um tabuleiro, cartas com sugestões que os participantes podem utilizar e um dado que vai sendo jogado para que o(s) participante(s) realizem a jornada. Pode-se jogar individualmente ou coletivamente.



Jornada Individual

Tabuleiro Maha Líder

O líder será estimulado a entender qual o ponto de desenvolvimento na sua forma de liderar, pensar, sentir e agir deve ser transformado. Deve-se fazer uma pergunta ou estado desejado e a partir daí a jornada se inicia. Jogando-se durante 1 hora ou em 4 jogadas onde se cria uma trilha por diferentes casas, gerando uma visão ampliada da questão e insights sobre o que e/ou como fazer.

Jornada em grupo: As possibilidades

- Com uma única pergunta trazida pelo grupo, busca-se compreender a jornada ou processo a ser trabalhado, entendendo melhor quais são os pontos de fricção e de alavancagem para o time.
- Com uma pergunta para o grupo como um todo e perguntas individuais, a jornada coletiva é analisada por todos, e ao mesmo tempo, a questão individual é analisada pessoalmente, cada um em sua questão.
- Com perguntas individuais, em que cada um faz sua jogada e avalia pessoalmente, contando com o apoio da avaliação dos colegas que podem contribuir com percepções. Esse formato é pensado para times de líderes com maior maturidade na jornada de autoconhecimento.

Sobre os formatos

Existem dois principais formatos para desenvolver a atividade, as quais são:

Exercício de Desenvolvimento da Liderança

Atividade pontual, onde se identifica a questão do líder ou do time a ser trabalhada.

Resultado: Esclarecimento da jornada e insights sobre a jornada a ser percorrida.

Investimento de tempo e financeiro para pessoa jurídica.

Jogo individual: 2 horas.

Jogo para time de liderança com até 10 profissionais: 4 horas.



Processo de Desenvolvimento da Liderança

4 encontros, onde em cada Workshop trabalharemos um tema definido em parceria com a empresa ou grupo, entre eles: Pensamento sistêmico e interdependência, relação de confiança, integração dos aspectos femininos e masculinos, ecologia profunda dentro do sistema organizacional. Empatia e conexão pessoal; Cocriação com planos elevados de consciência.

Individual: 4 encontros de 1h30m.

Em time: 4 encontros de 3 horas, totalizando 12 horas.



Como nasceu o jogo

Após a formação e estudos sobre o jogo milenar Maha Lila, Ana Lícia Reis, diretora da PlenaMente, que há mais de 20 anos trabalha no ambiente corporativo com desenvolvimento de liderança e transformação cultural, por meio de diversas ferramentas, teve o insight de que o tabuleiro desse jogo, que traz 72 estações com diferentes estados de consciência, poderia ser ajustado para o universo organizacional.



Com a crença de que os resultados são consequência do trabalho entre as diversas pessoas que se relacionam com a empresa, e que a atitude das pessoas está relacionada a seu nível de consciência, Ana adaptou o Maha Lila para um viés de desenvolvimento humano e de liderança.

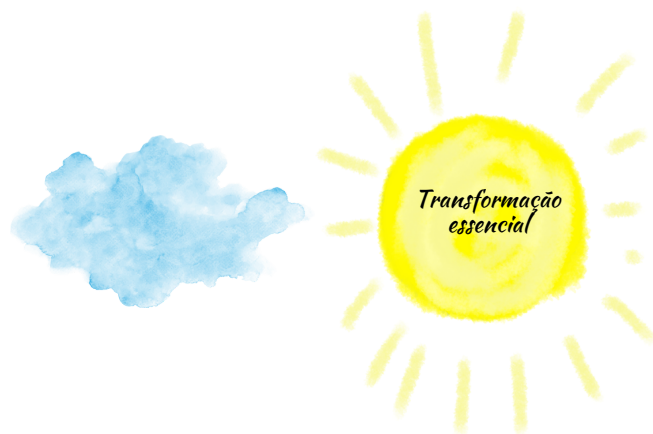
Assim surgiu o insight de promover de forma lúdica a expansão da consciência para que a alta performance aconteça, tendo como base a relação de confiança, a interdependência e o pensamento sistêmico.



Desperte o líder pleno

O Maha Líder®, O Caminho da Liderança Consciente, possui o objetivo de trazer essa conscientização à tona e inspirar líderes e equipes de líderes a expandirem seu modelo mental e ampliar o campo de visão sobre a liderança, de uma forma envolvente, instigante e cooperativa, que os jogos de tabuleiro trazem.

Este jogo tem como base a visão de Empresa Plena proposta pela PlenaMente, com base em diferentes leituras e conceitos de liderança, que entendem o mercado como oportunidades de prosperidade para todos os stakeholders e geram soluções que incluem o maior bem-estar possível para todos que se relacionam com a empresa e especialmente, considerando-se como parte da natureza, do planeta, numa busca de resultado global.



Assim, o Maha Líder® traz uma busca por essa consciência universal, onde por sincronicidade a pessoa ou grupo, passa por essas 72 estações que representam estados de consciência do líder, criando conversas, dinâmicas e vivências que possam gerar insights promotores do desejo de transformação e atitudes coerentes com a busca de um estado desejado, explicitado anteriormente ao início do jogo.

*Vamos
alcançar o
próximo nível
com Maha
Líder?*

Acesse nosso site e saiba mais:
plenamentedho.com.br

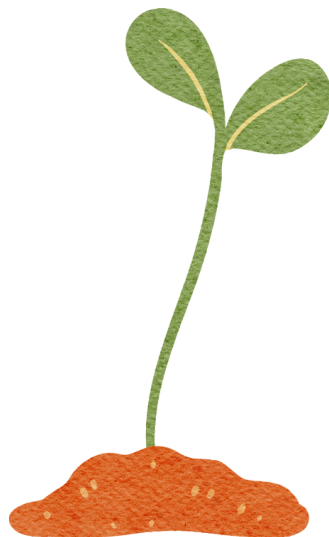


Clique no ícone.





Aproveita e compartilhe
esse material com todas as
pessoas que podem ser
beneficiadas com esse
conteúdo!





Instagram



@plenamentedho

Facebook



@plenamentedho

LinkedIn



@plenamentedho

Telefone



(12) 3923-4649

Endereço



Rua Madre Paula de São José, 163 – VilaEma
São José dos Campos – SP Cep: 12243-010

